



**БИРИЛЮССКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
БИРИЛЮССКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

Р Е Ш Е Н И Е

«29» декабря 2025 г.

с. Новобирилюссы

№ 7-99

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Бирилюсского муниципального округа Красноярского края

В соответствии с частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, со статьей 66 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», частью 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Красноярского края от 29.09.2025 № 818-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьями 7, 9, 14, 30 Устава Бирилюсского муниципального округа, утвержденного решением Бирилюсского окружного Совета депутатов от 19.11.2025 № 5-29, Бирилюсский окружной Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок расчета размера фонда оплаты труда согласно приложению № 1.
2. Утвердить Положение об установлении размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности согласно приложению № 2.
3. Утвердить Положение об установлении размеров оплаты труда муниципальных служащих согласно приложению № 3.
4. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по социально-экономической политике, финансам, бюджету и муниципальной собственности (В.Я.Сулейманов).
5. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Новый путь», и применяется к правоотношениям, возникающим с 1 января 2026 года.

Председатель Бирилюсского
окружного Совета депутатов

Глава Бирилюсского
муниципального округа

И.В. Макушев

В.П. Лукша

Порядок расчета размера фонда оплаты труда

1. Порядок расчета размера фонда оплаты труда (далее – Порядок) определяет процедуру расчета размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), и муниципальных служащих.

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 29.09.2025 № 818-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» Бирилюсский муниципальный округ Красноярского края относится к пятой группе муниципальных образований по оплате труда.

2. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы Бирилюсского муниципального округа (далее – глава округа), который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера ежемесячного денежного поощрения главы округа с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы округа), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к настоящему решению, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. При расчете размера фонда оплаты труда (за исключением главы округа) учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда
Должностной оклад	12

Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6,2
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,8
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52,9

4. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 3 Порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

5. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 3, 4 Порядка, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к настоящему решению (в расчете на год).

6. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда соответствует размеру должностного оклада по должности "главный специалист" в соответствии с Положением об установлении размеров оплаты труда муниципальных служащих.

7. В размер фонда оплаты труда не включаются выплаты:

предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления городских и муниципальных округов Красноярского края;

предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов), предоставляемые из федерального бюджета краевому бюджету;

осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию;

осуществляемые при увольнении из подлежащих ликвидации органов местного самоуправления в связи с формированием органов местного

самоуправления муниципальных образований, образованных Законом Красноярского края от 21.11.2024 № 8-3267 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Бирилюсского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа» (далее – Закон края).

8. Размер фонда оплаты труда, определенный в соответствии с Порядком по Бирилюсскому муниципальному округу Красноярского края, образованному Законом края, не может превышать совокупного размера фонда оплаты труда по соответствующим муниципальным образованиям, существовавшего по состоянию на день вступления в силу Закона края, более чем на 10 % без учета его увеличения в соответствии с пунктом 6 приложения № 2 к решению, пунктом 12 приложения № 3 к решению, а также пунктом 5 приложения № 1 к решению, пунктом 4 приложения № 2 к решению в части повышения начиная с 1 января 2026 года увеличения размеров ежемесячного денежного поощрения.

Положение об установлении размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности

1. Размеры оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

Размеры денежного вознаграждения и размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленные настоящим приложением, применяются для расчета размера фонда оплаты труда.

Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы округа, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Сумма, рублей
1	Глава округа	53 010
2	Председатель окружного Совета депутатов	44 175
3	Председатель контрольно-счетной палаты	26 989

3. Размер ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, устанавливается от размера денежного вознаграждения, установленного пунктом 2 настоящего приложения, в следующих размерах:

глава округа, председатель окружного Совета депутатов -100 процентов;
председатель контрольно-счетной палаты – 85 процентов.

4. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения, увеличиваются на 10 855 рублей.

5. Размер ежемесячного денежного поощрения главы округа определенный в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения, подлежит увеличению в месяце, в котором ему производятся начисления с учетом средств межбюджетного трансферта из краевого бюджета, предоставленного бюджету

округа в целях его поощрения, на размер поощрения главы округа, установленный правовым актом Красноярского края.

6. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

7. Премирование выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы округа, осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Бирилюсского окружного Совета депутатов.

8. На денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Красноярского края.

9. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктами 3-5 настоящего приложения, в 2026 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (4655 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}),$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Положение об установлении размеров оплаты труда муниципальных служащих

1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих состоят из размеров составных частей денежного содержания.

В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Красноярского края.

Муниципальным служащим производятся в пределах фонда оплаты труда иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада, рублей
	1	2
1	Первый заместитель главы округа	14 831
2	Заместитель главы округа	13 940
3	Руководитель территориального подразделения	8 927
4	Руководитель структурного подразделения администрации округа	10 902
5	Заместитель руководителя территориального подразделения	8 034
6	Начальник отдела	9 283

7	Заместитель начальника отдела	8 834
8	Инспектор	8 474
9	Главный специалист	8 474
10	Главный специалист территориального подразделения	6 185
11	Ведущий специалист	7 864
12	Ведущий специалист территориального подразделения	5 970
13	Системный администратор (администратор баз данных)	7 620
14	Специалист 1-й категории	6 647
15	Специалист 1-й категории территориального подразделения	5 378
16	Специалист 2-й категории	5 435
17	Специалист 2-й категории территориального подразделения	4 419
18	Секретарь руководителя	5 435

3. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

4. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Группа должностей	Размер ежемесячной надбавки, процентов
Высшая	90
Главная и ведущая	80
Старшая и младшая	60

5. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

6. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют от 0,5 до 2,6 должностного оклада независимо от группы занимаемой должности.

Основными критериями, определяющими размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, являются:

- своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим своих служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручениям руководителя;
- поддержка квалификации на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей, знание и применение компьютерной и другой техники;
- соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка.

Конкретный размер денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленный размер может быть изменен (снижается или повышается) в случае изменения сложности и напряженности службы.

Муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, размер денежного поощрения может быть снижен распоряжением (приказом) представителя работодателя.

Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

7. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с подпунктом б настоящего приложения, увеличиваются на 10 855 рублей.

8. Размеры ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности" - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно" - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов.

Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной абзацами вторым-пятым настоящего пункта, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите

государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

9. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются установленным фондом оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утвержденным решением Бирилюсского окружного Совета депутатов.

10. Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

11. В пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близких родственников (родители и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполно родные братья и сестры), супруга (супруги).

Положение о порядке выплаты материальной помощи утверждается решением Бирилюсского окружного Совета депутатов.

12. Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

13. В месяце, в котором муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 7 настоящего приложения, в 2026 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (4655 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}),$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.