



**АДМИНИСТРАЦИЯ БИРИЛЮССКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.02.2026

с.Новобирилюссы

№ 150

Об утверждении положения об оплате труда работников администрации Бирилюсского муниципального округа по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Бирилюсского муниципального округа Красноярского края от 26.01.2026 № 99 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, а также работников иных структурных подразделений органов местного самоуправления и работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных администрации Бирилюсского округа», статьями 14,18,31 Устава Бирилюсского муниципального округа Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников администрации Бирилюсского муниципального округа по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Новый путь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Глава Бирилюсского
муниципального округа

В.П. Лукша

Положение
об оплате труда работников администрации Бирилюсского муниципального
округа по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы

1.1. Положение об оплате труда работников администрации Бирилюсского муниципального округа по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с постановлением администрации Бирилюсского муниципального округа Красноярского края 26.01.2026 № 99 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, а также работников иных структурных подразделений органов местного самоуправления и работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных администрации Бирилюсского округа», (далее – Постановление № 99), и регулирует порядок оплаты труда работников администрации Бирилюсского муниципального округа по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы (далее – работники администрации округа).

1.2. Положение предусматривает систему оплаты труда работников на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Наименование профессий, должностей работников и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. Положение регулирует:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» Приложение №1.

III. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

3.1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплаты):

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к окладу (должностному окладу).

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах втором, третьем, четвертом пункта 3.3 Положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час

работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов).

3.3.3. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы, выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются локальными нормативными актами администрации Бирилюсского муниципального округа, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях (далее - локальные нормативные акты).

3.4. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также процентная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

Конкретные размеры выплат ежемесячных процентных надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются руководителем администрации Бирилюсского муниципального округа, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях (далее - руководитель), с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

3.5. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

IV. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В целях стимулирования повышения качества и результативности своей профессиональной деятельности работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее - выплаты):

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы.

4.2. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается работодателем, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, персонально в отношении конкретного работника, с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению N 2 к Положению.

4.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2 статьи 4 Закона края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений".

4.3.1. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо, в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.

Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются работодателем исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности.

4.3.2. Персональная выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам, работающим в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.3.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3.4. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10855 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2026} - \text{СКВ}_{2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \\ + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ₂₀₂₅ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.5. Выплаты по итогам работы производятся работникам:

за месяц (квартал, год) в размере до 3-х окладов (должностных окладов), ставки заработной платы;

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

На выплаты по итогам работы начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4.6. Работникам ОМСУ размер выплаты за выполнение заданий особой важности и сложности по итогам работы за месяц может быть увеличен до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы один раз в год в месяц, предшествующий месяцу, в котором работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.7. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и устанавливаются работодателем, за исключением специальной краевой выплаты, которая устанавливается в соответствии с пунктом 4.4 Положения.

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению Главы Бирилюсского муниципального округа, либо руководителя ОМСУ или руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников.

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

Приложение N 1
к положению об оплате труда работников
администрации Бирилюсского муниципального
округа по должностям, не отнесенным к
должностям муниципальной службы

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

1 квалификационный уровень	4053 руб. 00 коп.
- Делопроизводитель	

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень	4498 руб. 00 коп.
- Военно – учетный работник (помощник (инспектор) по кадрам)	

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должностям, которые не предусмотрены профессиональными квалификационными группами:

- Начальник единой дежурной диспетчерской службы	7742 руб. 00 коп.
- Заместитель начальника единой дежурной диспетчерской службы – старший дежурный оперативный	6854 руб. 00 коп.
- Дежурный оперативный и помощник оперативного дежурного – оператор 112 единой дежурной диспетчерской службы	4498 руб. 00 коп.

Приложение N 2
к положению об оплате труда работников
администрации Бирилюсского муниципального
округа по должностям, не отнесенным к
должностям муниципальной службы

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ
И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %	Условия снижения критерия
Специалисты и другие работники	стабильное выполнение функциональных обязанностей	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-100	-20% за каждый случай срыва
		достижение установленных показателей результатов труда	10-100	
		отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	10-100	
Начальник, заместитель начальника ЕДДС - старший дежурный оперативный	Готовность системы управления, оповещения и связи ГО и районного звена ТП РСЧС	Своевременный прием сигналов, предоставление результатов действий по сигналам в системе централизованного управления (100%)	до 80	-20% за каждый случай срыва
		Контроль работоспособности радиосети со СМИ и прохождения информации о ЧС (100%)	до 40	При наличии случаев нарушений стимулирующая выплата не начисляется
		Своевременный сбор и качественное обобщение информации (100%)	до 50	-5% за каждый случай нарушения
		Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	5-15	При наличии замечаний выплата не начисляется
		Соблюдение требований техники	5-10	Не начисляется при наличии

	безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	работ или ином документе		замечания
Дежурный оперативный и помощник оперативного дежурного - оператор 112 ЕДДС	Оповещение населения и территорий при чрезвычайных ситуациях	Контроль работоспособности радиосети со СМЭ и прохождения информации о ЧС (100%)	до 40	-2% за каждый случай нарушения

Приложение N 3
к положению об оплате труда работников администрации Бирилюсского муниципального округа по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы

РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

№	Наименование показателя устанавливающий персональную выплату за сложность и напряженность. Наименование должности.	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
I. Выполнение заданий особой важности		
1.1.	Работник ЕДДС	до 100%
1.2.	Специалисты	до 103%
II. Сложность в работе		
2.1.	Работник ОМСУ и иных структурных подразделений, за исключением бухгалтерии	до 100%

