



**БИРИЛЮССКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**БИРИЛЮССКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

«19» февраля 2026 г.

с.Новобирилюссы

№ 8-118

**Об утверждении положения о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим администрации Бирилюсского муниципального округа, контрольно-счетной палаты Бирилюсского муниципального округа и Бирилюсского окружного Совета депутатов**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Красноярского края от 29.09.2025 № 818-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», решением Бирилюсского окружного Совета депутатов от 29.12.2025 №7-99 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Бирилюсского муниципального округа Красноярского края», руководствуясь статьями 7, 9, 14, 30 Устава Бирилюсского муниципального округа Красноярского края, Бирилюсский окружной Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить положение о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим администрации Бирилюсского муниципального округа, контрольно-счетной палаты Бирилюсского муниципального округа и Бирилюсского окружного Совета депутатов согласно приложению.

2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по социально-экономической политике, финансам, бюджету и муниципальной собственности (В.Я. Сулейманов).

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Новый путь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Председатель Бирилюсского  
окружного Совета депутатов

Глава Бирилюсского  
муниципального округа

И.В. Макушев

В.П. Лукша

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного**  
**оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным**  
**служащим администрации Бирилюсского муниципального округа, контрольно-**  
**счетной палаты Бирилюсского муниципального округа и Бирилюсского**  
**окружного Совета депутатов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим администрации Бирилюсского муниципального округа, контрольно-счетной палаты Бирилюсского муниципального округа и Бирилюсского окружного Совета депутатов (далее – Положение) определяет порядок и условия премирования, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты материальной помощи муниципальным служащим, для которых представителем нанимателя является глава Бирилюсского муниципального округа, руководители структурных подразделений администрации Бирилюсского муниципального округа, председатель контрольно-счетной палаты Бирилюсского муниципального округа, председатель Бирилюсского окружного Совета депутатов (далее - муниципальные служащие).

**2. Порядок и условия премирования муниципальных служащих**

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на соответствующий орган муниципальной власти округа или структурное подразделение администрации округа, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

2.2. За успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности к нему применяются следующие виды поощрений:

- 1) объявление Благодарности;
- 2) награждение Почетной грамотой;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) выплата денежной премии:
  - а) за выполнение особо важных и сложных заданий;
  - б) за долголетнюю и плодотворную работу.

2.3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную инициативу при выполнении задания, с учетом обеспечения задач и функций администрации округа, структурного подразделения администрации округа, контрольно-счетной палаты Бирилюсского муниципального округа, окружного Совета депутатов, исполнения должностного регламента.

2.4. Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

2.5. Оценка результатов службы для целей премирования производится в зависимости от:

степени и качества выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степени и качества выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы структурного подразделения или плана работы администрации округа, плана работы контрольно-счетной палаты Бирилюсского округа, окружного Совета депутатов, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

степени и качества выполнения муниципальными служащими поручений главы округа, поручений (заданий) заместителей главы округа, иных руководителей, председателя контрольно-счетной палаты Бирилюсского округа, председателя окружного Совета депутатов;

степени и качества исполнения муниципальными служащими служебного распорядка;

степени и качества исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

оценки со стороны контролирующих органов.

Оценка результатов службы руководителей структурных подразделений администрации округа для целей премирования производится также по показателям, характеризующим развитие подведомственной отрасли и (или) сферы деятельности, в том числе степень реализации:

стратегии социально-экономического развития Бирилюсского округа;

муниципальных программ;

национальных проектов.

При определении размера премии могут быть учтены такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне мероприятий округа, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего, оказание помощи работе муниципальным служащим, проходящими испытательный срок, осуществление наставничества, другие положительные и значительные результаты работы.

2.6. Премирование муниципальных служащих округа производится нормативным актом представителя нанимателя.

2.7. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора, а также муниципальные служащие, которые временно отстранены от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

### **3. Порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим**

3.1. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

3.2. Единовременная выплата производится по решению представителя нанимателя на основании письменного заявления муниципального служащего.

3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не является выплатой за отработанное время.

#### **4. Порядок и условия выплаты материальной помощи муниципальным служащим**

4.1. Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:  
бракосочетание;  
рождение ребенка;  
смерть близких родственников.

4.2. Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой муниципальному служащему в течение календарного года, не должен превышать пяти тысяч рублей.

4.3. Выплата материальной помощи производится в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих округа.

4.4. Выплата производится на основании правового акта представителя нанимателя по письменному заявлению муниципального служащего. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи, к заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

#### **5. Источники выплаты премии, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим**

5.1. Выплата премии, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим администрации округа осуществляется за счет средств фонда оплаты труда администрации Бирилюсского муниципального округа, муниципальным служащим структурных подразделений администрации округа - за счет средств фонда оплаты труда соответствующего структурного подразделения, муниципальным служащим контрольно-счетной палаты – за счет средств фонда оплаты труда контрольно-счетной палаты Бирилюсского округа, муниципальным служащим окружного Совета депутатов - за счет средств фонда оплаты труда Бирилюсского окружного Совета депутатов.