



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ БИРИЛЮССКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

09.10.2025

с.Новобирилюссы

№ 432

О внесении изменений в постановление администрации Бирилюсского района от 16.05.2012 № 169 «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений Бирилюсского района»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", руководствуясь статьями 27, 33, 48 Устава Бирилюсского муниципального района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Бирилюсского района от 16.05.2012 № 169 «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений Бирилюсского района» следующие изменения:

в Положении о системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений:

в разделе 2:

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться с учетом их увеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, либо превышающий размер специальной краевой выплаты.»;

в разделе 3:

подпункт «д» пункта 3.1 исключить;

в разделе 4:

абзац первый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной

категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.3.1 настоящего раздела.»;

пункт 4.3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Специальная краевая выплата не устанавливается в случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с абзацем третьим пункта 2.3 раздела 2 настоящего Положения.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за квалификационную категорию, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.3.1 настоящего раздела, специальной краевой выплаты.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.»;

в разделе 6:

пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений в соответствии с абзацем третьим пункта 2.3 раздела 2 настоящего Положения количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения, может быть установлено ниже значений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению, при этом такое значение не должно составлять менее 1.»;

в пункте 6.6 выражение «без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории. В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории» исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Новый путь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

И.п. главы района

А.И. Желонкин