



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ БИРИЛЮССКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.01.2025

с.Новобирилюссы

№ 51

О внесении изменений в постановление администрации Бирилюсского района от 19.11.2013 № 487 «Об утверждении положения об оплате труда работников администрации Бирилюсского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Бирилюсского района»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Бирилюсского района от 09.10.2013 № 422 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы и работников иных структурных подразделений органов местного самоуправления Бирилюсского района, а также работников архива, централизованных бухгалтерий и учреждений по обеспечению деятельности районных муниципальных учреждений», руководствуясь ст. 33, п. 9 ст. 48 Устава Бирилюсского муниципального района Красноярского края, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Бирилюсского района от 19.11.2013 № 487 «Об утверждении положения об оплате труда работников администрации Бирилюсского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Бирилюсского района» следующие изменения:

1.1. В разделе IV Положения об оплате труда работников Администрации Бирилюсского района не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы Бирилюсского района:

- абзац первый подпункта 4.3.1 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо, в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к положению.»

- пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

1.2. Приложение № 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Размеры персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы

№№ п/п	Наименование показателя устанавливающий персональную выплату за сложность и напряженность. Должности.	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
І. Выполнение заданий особой важности		
1.1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	до 100%
1.2.	Работники ЕДДС	до 100%
ІІ. Интенсивность труда		
2.1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	до 100%

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Новый путь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Глава района

В.П. Лукша